



وزارت جهاد کشاورزی

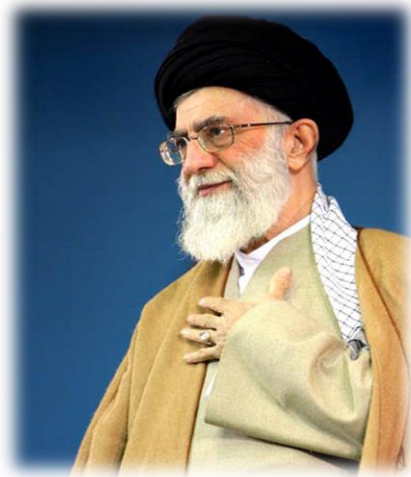


وزارت جهاد کشاورزی
سازمان جهاد کشاورزی و شیلات

جوانان و نخبگان

دستورالعمل شناسایی و عضویت دستا دامور





وَ أَشْكُرُوا نِعْمَتَ اللَّهِ إِنَّ كُنْتُمْ إِيَّاهُ تَعْبُدُونَ (سوره نحل، آیه ۱۱۴)

نخبگی یک نعمت الهی است که باید این موهبت را شکرگزاری کرد.
ذهن و مغز نخبه بایستی به دنبال کار، ژرف‌نگری، تولید، خلق و گشودن درهای نو و
راه‌های جدید باشد تا با مسئولیت‌پذیری، نقش‌آفرینی و اثرگذاری خود، نعمت نخبگی
را شکرگزاری کند.

وَالَّذِينَ كَفَرُوا لَوْ تَغْفُلُونَ عَنْ أَسْلِحَتِكُمْ وَأَمْتِعَتِكُمْ فَيَمِيلُونَ عَلَيْكُمْ مَيْلَةً

وَاحِدَةً (سوره نساء، آیه ۱۰۲)

هدف دشمن غفلت از دارایی‌ها و سرمایه‌های کشور است تا از این طریق بر
شما احاطه پیدا کند.

یکی از مهم‌ترین سرمایه‌های کشور، جوانان و نخبگان ما هستند که نور چشم ملت
ایران هستند. وظیفه مسئولان و سیاست‌گذاران این است که از این سرمایه‌های عظیم
کشور غفلت نکنند. از استعدادهای آنان در تحول و سازندگی کشور استفاده شود و
شرایط لازم برای شکوفایی و نقش‌آفرینی آن‌ها در کشور فراهم شود.

شناسنامه دستور العمل:

ردیف	نام و نام خانوادگی	مدرک تحصیلی	محل خدمت
۱	ثریا نوید	دکتری کشاورزی	مشاور وزیر در امور جوانان و نخبگان
۲	سهیلا پور جاوید	دکتری کشاورزی	ستاد امور جوانان و نخبگان
۳	سجاد روستایی تله جردی	دکتری کشاورزی	ستاد امور جوانان و نخبگان
۴	ثنا دولتی	دکتری کشاورزی	معاونت امور زراعت وزارت جهاد کشاورزی
۵	عبدالرحمان امینی	دکتری کشاورزی	معاونت امور دام وزارت جهاد کشاورزی
۶	سارا پندشنو	دکتری کشاورزی	معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت جهاد کشاورزی
۷	امیر یعقوبی	دکتری مدیریت	سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران
۸	محمد سیفی	کارشناسی ارشد جامعه شناسی	مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت جهاد کشاورزی
۹	مجید دهبان	کارشناسی ارشد علوم قرآن و حدیث	بازنشسته ستاد وزارت جهاد کشاورزی
۱۰	سید حمیدرضا حسینی	کارشناسی ارشد مدیریت کشاورزی	سازمان جهاد کشاورزی آذربایجان شرقی

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
مقدمه.....	۱
ماده ۱- تعاریف	۲
ماده ۲- ساز و کار اجرایی	۳
الف- اعضای کارگروه عضوگیری ستاد مرکزی جوانان و نخبگان	۴
ب- وظایف کارگروه عضوگیری ستاد مرکزی جوانان و نخبگان	۴
ماده ۳- فراخوان عضوگیری	۵
الف- طراحی فرم های عضویت	۵
ب- شیوه اعلام فراخوان	۶
ج- شیوه جمع آوری اطلاعات	۶
ماده ۴- شیوه بررسی صلاحیت	۶
ماده ۵- رتبه بندی اعضا	۷
ماده ۶- شناسایی ظرفیت و توانمندی های اعضا	۸
ماده ۷- پیوست	۸



مقدمه

بر اساس فرمایشات مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) «نسل جوان موتور محرکه کشور و پیشرو حرکت پرشتاب ایران» است. این نسل بی‌تفاوتی و کم‌اهمیت جلوه دادن موضوعات اساسی کشور را جایز نمی‌داند و نتیجه این نوع تفکر نیز پیشرفت و توسعه مبتنی بر نیروهای داخلی و رشد پایدار در همه حوزه‌ها است. دلیل سرمایه‌گذاری سایر کشورهای منطقه برای جذب جوانان و نخبگان کشور ایران نیز دقیقاً این موضوع می‌باشد. امروز بسیاری از کشورهای منطقه و جهان از نیروی عظیم «جوان، خلاق، باانگیزه، متعهد، مسئولیت‌پذیر، جویای تحول و بااستعداد» بهره کمی دارند و به دنبال فرصت‌های جذب استعدادها و جوانان ایرانی هستند. از این رو باید هوشیار بود تا این سرمایه ماندگار و عظیم و سرمایه‌های اندیشه‌ای و توانمندی‌های علمی آنان شناسایی شود و فقط در اختیار ملت بزرگ ایران باشد.

در راستای اجرای منویات مقام معظم رهبری، اصلی‌ترین مأموریت تمامی بخش‌ها، زمینه‌سازی برای اثربخشی و اثرگذاری بهینه افراد با استعداد و نخبگان در مدیریت تحولات کشور است. در این راستا، وزارت جهاد کشاورزی نیز جزء رسالت‌های خود می‌داند که در حفظ نیروی انسانی جوان و نخبه خود حمایت‌ها و پیگیری‌های لازم را انجام دهد تا از خروج و مهاجرت دانش‌آموختگان بخش کشاورزی از کشور و ناامیدی آن‌ها ممانعت نماید. بدین منظور و جهت شناسایی، جذب، به‌کارگیری، حفظ و نگهداشت جوانان و نخبگان بخش کشاورزی «ستاد امور جوانان و نخبگان وزارت جهاد کشاورزی» با حکم وزیر محترم جهاد کشاورزی تشکیل گردید.

جهت برنامه‌ریزی امور مرتبط و تعیین مأموریت، چشم‌انداز و راهبردهای اجرایی، طی بررسی وضعیت موجود و مطلوب ستاد، با مشارکت نمایندگان بخش دانشگاهی و علمی، خبرگان، نخبگان و جوانان فعال کشاورزی و منابع طبیعی و با استفاده از مدل



بارش فکری SWOT «سند برنامه راهبردی امور جوانان و نخبگان وزارت جهاد کشاورزی» تدوین گردید. ازجمله راهبردهای اجرایی سند مذکور «راهبرد ۲: شناسایی، پایش و ارزیابی مستمر جوانان، مستعدان و نخبگان کشاورزی و منابع طبیعی از طریق ایجاد سامانه‌ی جامع اطلاعاتی» می‌باشد که جهت تحقق این امر ایجاد بسترهای لازم جهت عضویت و تجمیع بانک اطلاعاتی جوانان و نخبگان کشاورزی و منابع طبیعی می‌تواند راهگشا باشد. از این رو ستاد جوانان و نخبگان وزارت جهاد کشاورزی با هدف شناسایی، جذب و به‌کارگیری مؤثر ظرفیت‌های جوانان نخبه و فعال در حوزه‌های مختلف کشاورزی و منابع طبیعی، اقدام به تدوین این دستورالعمل عضوگیری نموده است. این ستاد بر این باور است که جوانان، به‌عنوان نیروی محرکه و موتور پیشرفت هر جامعه، نقشی حیاتی در توسعه پایدار و امنیت غذایی کشور ایفا می‌کنند. در این راستا، ستاد جوانان و نخبگان با ایجاد بستری مناسب برای مشارکت فعال جوانان در تصمیم‌سازی‌ها، سیاست‌گذاری‌ها و اجرای برنامه‌های مرتبط با بخش کشاورزی، تلاش می‌کند تا از ایده‌ها، نوآوری‌ها و توانمندی‌های آنان در جهت ارتقای بهره‌وری، افزایش تولید و بهبود کیفیت محصولات کشاورزی بهره‌مند شود.

این دستورالعمل با هدف شفاف‌سازی فرآیند عضوگیری، تعیین شرایط و ضوابط پذیرش اعضا و تبیین حقوق و مسئولیت‌های آنان تدوین شده است. امید است با اجرای دقیق این دستورالعمل، گامی مؤثر در جهت جذب و سازماندهی نیروهای جوان و نخبه در بخش کشاورزی برداشته شود و شاهد تحول و پیشرفت روزافزون این بخش مهم و حیاتی از اقتصاد کشور باشیم.



۱- **ستاد:** ستاد امور جوانان و نخبگان به عنوان یکی از دفاتر مستقل حوزه وزارتی که در راستای بهره‌برداری از ظرفیت‌های جوانان و نخبگان فعال در حوزه‌های مرتبط با کشاورزی و منابع طبیعی براساس سند راهبردی ستاد امور جوانان و نخبگان وزارت جهاد کشاورزی فعالیت می‌نماید.

۲- **نخبه:** افرادی که براساس معیارهای بنیاد ملی نخبگان، بعنوان نخبه تلقی می‌گردند.

۳- **مستعد:** افراد دارای هوش، تخصص، مهارت، خلاقیت، ایده‌های نوآورانه و تجربیات ارزشمند در حوزه کشاورزی، منابع طبیعی، فناوری‌های نوین، یا سایر حوزه‌های مرتبط که قابلیت کارآفرینی، اثرگذاری و نقش‌آفرینی محسوس در توسعه بخش کشاورزی (تولید، گسترش دانش و نوآوری) را دارا باشند.

۴- **جوانان:** کلیه افراد با حداکثر سن ۴۵ سال می‌باشند.

۵- **عضو:** فردی که با رعایت شرایط و ضوابط تعیین شده در این دستورالعمل به عضویت ستاد درآمده و در فعالیت‌های مختلف مربوط به ستاد همکاری می‌کند.

۶- **فرآیند عضوگیری:** مجموعه اقداماتی که شامل اطلاع‌رسانی، ثبت‌نام، ارزیابی، مصاحبه و تایید نهایی متقاضیان عضویت در ستاد، بر اساس مفاد این دستورالعمل به انجام می‌رسند.

۷- **ارزیاب:** فرد یا سازمانی که صلاحیت یک متقاضی را برای عضویت در ستاد تایید و معرفی می‌نماید.

ماده ۲- ساز و کار اجرایی



دستورالعمل شناسایی و ساماندهی ستاد جوانان و نخبگان وزارت جهاد کشاورزی با نظارت کارگروهی بنام کارگروه عضوگیری ستاد امور جوانان و نخبگان اجرا می‌شود.

الف- اعضای کارگروه عضوگیری ستاد مرکزی جوانان و نخبگان

اعضای کارگروه عضوگیری ستاد توسط مشاور وزیر در امور جوانان و نخبگان تعیین و منصوب می‌گردند.

ب- وظایف کارگروه عضوگیری ستاد مرکزی جوانان و نخبگان

- ۱) تدوین دستورالعمل‌ها و تعیین راهکارهای اجرایی طرح در مواقع لازم
- ۲) برنامه‌ریزی و طراحی دقیق فرآیند عضوگیری مبتنی بر دستورالعمل‌های تدوین شده.
- ۳) تعیین سازوکار فراخوان، اطلاع‌رسانی و تبلیغات
- ۴) تعیین و انتخاب ارزیابان بنا به ضرورت و نیاز
- ۵) دریافت و بررسی مدارک متقاضیان
- ۶) صلاحیت‌سنجی مدارک و مستندات، ارزیابی و امتیازدهی به متقاضیان
- ۷) انجام مصاحبه در صورت لزوم
- ۸) اعلام نتایج و عضوگیری نهایی
- ۹) شناسایی و تعیین مشوق‌های مختلف جهت افزایش انگیزه برای اعضای ستاد.
- ۱۰) ارائه پیشنهادات جهت بهره‌مندی از توانمندی اعضای ستاد در راستای تحقق اهداف و برنامه‌های وزارت جهاد کشاورزی.
- ۱۱) تحلیل بانک اطلاعاتی اعضا و ارائه گزارش به دبیرخانه ستاد.



ماده ۳- فراخوان عضوگیری

الف- طراحی فرم های عضویت

فرم عضوگیری شامل بخش های ذیل می باشد.

- (۱) اطلاعات فردی و هویتی
 - (۲) سوابق تحصیلی
 - (۳) سوابق پژوهشی، آموزشی و ترویجی
 - (۴) سوابق شغلی و اجرایی
 - (۵) سوابق فرهنگی، سیاسی و اجتماعی
 - (۶) مهارت ها، توانمندیها، خلاقیت و نوآوری
 - (۷) جوایز، افتخارات و اختراعات
 - (۸) علاقه مندی ها
 - (۹) پیشنهاد حوزه فعالیت فرد (زراعت، باغبانی، ترویج، گیاه پزشکی، امور دام، فناوری اطلاعات، توسعه سرمایه انسانی و ...) در ستاد و انتخاب نحوه همکاری (آموزش، برنامه ریزی، پژوهش، رسانه، اجرایی و ...)
- تبصره:** حوزه های فعالیت توسط ستاد تعیین می گردد.
- (۱۰) سایر موارد شامل توضیحات، دلایل تمایل به عضویت در ستاد، نظرات، پیشنهادات و ایده ها
- (۱۱) بارگزاری مدارک و مستندات.



ب- شیوه اعلام فراخوان

فراخوان عضویت از طریق پورتال رسمی وزارت جهاد کشاورزی، اتوماسیون اداری، سامانه پیامکی، شبکه های مجازی، نشست ها و جلسات اداری و مشاوران ستاد در سراسر کشور به انجام می رسد.

ج- شیوه جمع آوری اطلاعات

از طریق فرم عضویت منتشر شده در سایت رسمی ستاد به آدرس:
nokhbegan.maj.ir

ماده ۴- شیوه بررسی صلاحیت

۱- ارزیابی اولیه مدارک و اطلاعات

- هدف: اطمینان از انطباق اولیه شرایط متقاضی با شرایط عمومی عضویت و تکمیل بودن مدارک مورد نیاز.

• اقدامات:

- بررسی دقیق فرم ثبت نام و مدارک ارسالی از نظر صحت و اعتبار.
- تطبیق اطلاعات ارائه شده با شرایط عضویت (مانند داشتن مدرک تحصیلی مرتبط، سابقه فعالیت در حوزه کشاورزی، و غیره).
- اطلاع رسانی جهت رفع نواقص مدارک ارسالی.
- عدم پذیرش متقاضی در صورت مطابقت نبودن با شرایط اولیه یا نقص مدارک.

۲- ارزیابی تخصصی:

- هدف: ارزیابی دقیق تر دانش، مهارت ها، تجربیات، و توانمندی های متقاضی در حوزه های مرتبط با کشاورزی.



• اقدامات:

- بررسی اطلاعات تخصصی (سوابق اجرایی، تحصیلات و ...)
- بررسی مقالات علمی، طرح‌های تحقیقاتی، اختراعات، یا سایر دستاوردهای متقاضی در حوزه کشاورزی.
- در صورت لزوم، ارجاع مدارک متقاضی به کارشناسان یا متخصصان ذی صلاح برای ارزیابی تخصصی.

۳- مصاحبه:

- هدف: ارزیابی ویژگی‌های شخصیتی، انگیزه، دیدگاه‌ها، و توانمندی‌های متقاضی در صورت تشخیص کارگروه.

• اقدامات:

- برگزاری مصاحبه ساختار یافته با حضور اعضای کارگروه عضوگیری یا کارشناسان خبره.
- طرح سوالات مرتبط با سوابق تحصیلی و شغلی، اهداف و انگیزه‌ها، دیدگاه‌ها در مورد مسائل کشاورزی، توانایی‌های حل مسئله، کار تیمی، و غیره.
- ارزیابی نحوه پاسخگویی، اعتماد به نفس، فن بیان، و سایر مهارت‌های مورد هدف ستاد.

ماده ۵- رتبه بندی اعضا

- هدف: تعیین اولویت و انتخاب بهترین متقاضیان بر اساس مجموع امتیازات کسب شده در مراحل مختلف ارزیابی.

• اقدامات:



- اختصاص وزن مشخص به هر یک از شاخص‌های ارزیابی (بررسی مدارک، ارزیابی تخصصی، مصاحبه و غیره).
- محاسبه امتیاز نهایی هر متقاضی بر اساس نتایج ارزیابی و وزن‌های تعیین شده.
- رتبه‌بندی متقاضیان بر اساس امتیاز نهایی.

نحوه امتیازدهی و رتبه‌بندی (جدول ۱)

- اختصاص وزن مشخص به هر یک از ملاک‌ها بر اساس اهمیت و اولویت آن‌ها برای ستاد
- تعیین شاخص‌های کمی و کیفی برای هر ملاک و اختصاص امتیاز به هر شاخص
- محاسبه امتیاز نهایی هر عضو بر اساس مجموع امتیازات کسب شده در تمامی ملاک‌ها
- رتبه‌بندی اعضا بر اساس امتیاز نهایی و تعیین سطوح مختلف عضویت (مانند عضو فعال، عضو همکار، عضو افتخاری).

ماده ۶- شناسایی ظرفیت و توانمندی های اعضا

براساس اطلاعات تکمیلی در فرم عضویت منتشره و امتیازات کسب شده بر مبنای خود اظهاری و ارزیابی و در صورت صلاحدید مصاحبه انجام شده با متقاضی، توانمندی ها و ظرفیت های افراد احصا و گزارش آن به دبیرخانه ستاد ارائه می گردد.

ماده ۷- پیوست

- سند راهبردی ستاد امور جوانان و نخبگان
- جدول امتیازدهی به شاخص های ارزیابی.

جدول ۱- امتیازبندی افراد براساس شاخص‌های ذیل صورت می‌پذیرد:

ردیف	شاخص	زیر شاخص
۱	سوابق تحصیلی	○ مقطع تحصیلی: امتیاز بالاتر برای مدارک بالاتر (دکتری، کارشناسی ارشد، کارشناسی و ...). ○ معدل: امتیاز بالاتر برای معدل‌های بالاتر در مقاطع تحصیلی مرتبط. ○ رشته تحصیلی: امتیاز بالاتر برای رشته‌های تحصیلی تخصصی‌تر و مورد نیاز ستاد (مانند زراعت، باغبانی، گیاهپزشکی، دامپروزی، آب و خاک، مکانیزاسیون، اقتصاد کشاورزی، هوش مصنوعی و غیره). ○ دانشگاه محل تحصیل: امتیاز بالاتر برای فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌های معتبر و دارای رتبه علمی بالا. ○ سهمیه پذیرش در مقاطع مختلف تحصیلی: امتیاز بالاتر برای سهمیه استعدادهای درخشان و ... ○ رتبه پذیرش در کنکورهای سراسری: امتیاز بالاتر برای رتبه‌های برتر در کنکورهای سراسری (کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری). ○ دانشجویان نمونه کشوری: امتیاز بالاتر برای افراد انتخاب شده بعنوان دانشجوی نمونه کشوری به ترتیب در مقاطع تحصیلی دکتری، کارشناسی ارشد و ... ○ نمره و درجه پایان نامه کارشناسی ارشد و دکتری ○ گذراندن دوره‌های فرصت مطالعاتی و پسادکتری در داخل و خارج از کشور: امتیاز بالاتر برای دوره‌های فرصت مطالعاتی و پسادکتری خارج از کشور.
۲	سوابق علمی پژوهشی	○ مقالات: ارزیابی مقالات علمی و پژوهشی و ارتباط آن با حوزه فعالیت بخش جهاد کشاورزی. ○ طرح‌های پژوهشی و ترویجی: همکاری در ارائه و اجرای طرح‌های علمی پژوهشی و ترویجی. ○ تالیف و ترجمه کتاب: براساس آئین نامه ارتقاء. ○ کسب رتبه در المپیادهای معتبر ملی و بین‌المللی: امتیاز بالاتر برای افراد دارای رتبه در المپیادهای علمی بین‌المللی، ملی، دانشجویی و دانش‌آموزی. ○ عضویت در انجمن‌ها و مسئولیت در نشریه‌های علمی- تخصصی.
۳	سوابق شغلی و تجربیات	○ سابقه کار مرتبط: امتیاز بالاتر برای سابقه کار بیشتر در حوزه‌های مرتبط با کشاورزی (مانند کار در مزارع، شرکت‌های تولیدی و توزیعی، سازمان‌های دولتی و غیره) و یا نهادهای خاص مورد هدف ستاد.

		○ نوع شغل: امتیاز بالاتر برای مشاغل تخصصی تر و مرتبط با اهداف ستاد (مانند کارشناس کشاورزی، محقق، مشاور، مدیر مزرعه، و غیره). ○ شیوه استخدام: امتیاز بالاتر برای استخدام از طریق جذب نخبگانی، آزمون های استخدامی و ... ○ مسئولیت ها و دستاوردها: امتیاز بالاتر برای مسئولیت های مهم و دستاوردهای قابل توجه در مشاغل قبلی (مانند افزایش تولید، کاهش هزینه ها، بهبود کیفیت، نوآوری، و غیره). ○ سوابق مدیریتی: امتیاز بالاتر برای سوابق مدیریتی افراد.
۴	مهارت ها و توانمندی ها	○ مهارت های تخصصی: امتیاز بالاتر برای مهارت های تخصصی مورد نیاز ستاد (مانند آشنایی با روش های نوین کشاورزی، تسلط به نرم افزارهای تخصصی، توانایی تحلیل داده ها، فناوری اطلاعات و غیره). ○ مهارت های عمومی: امتیاز بالاتر برای مهارت های عمومی مورد نیاز (مانند مهارت های ارتباطی، کار تیمی، حل مسئله، مدیریت زمان، و غیره). ○ زبان های خارجی: امتیاز برای تسلط به زبان های خارجی (به ویژه انگلیسی).
۵	سوابق آموزشی	○ گذراندن دوره های آموزشی تخصصی و عمومی: امتیاز بالاتر برای ساعت آموزشی دوره های تخصصی مرتبط با رشته تحصیلی و حیطه شغلی. ○ سابقه تدریس: امتیاز بالاتر برای سوابق تدریس در دوره های تخصصی و عمومی.
۶	نوآوری و خلاقیت	○ ایده های نوآورانه: امتیاز برای ارائه ایده های نوآورانه و خلاقانه در زمینه های مختلف کشاورزی (مانند بهبود روش های تولید، بازاریابی، فناوری، و غیره). ○ اختراعات و ابتکارات: امتیاز برای ثبت اختراع، ارائه طرح های ابتکاری، یا مشارکت در پروژه های نوآورانه. ○ فعالیت و عضویت در شرکت های دانش بنیان: عضو هیات موسس، هیات مدیره، عضو و یا دارای سوابق همکاری با شرکت های دانش بنیان. ○ پذیرش پیشنهاد در نظام پیشنهادات وزارت جهاد کشاورزی: بالاترین امتیاز پذیرش پیشنهاد در سطح ملی، استانی، شهرستانی و روستایی. ○ داشتن نقش موثر در حل یک معضل راهبردی و کاربردی مهم و مورد نیاز کشور مرتبط با رشته تحصیلی و یا حیطه شغلی. ○ عضویت فعال در اتاق فکر و کمیته ها و کارگروه های مربوطه در محل خدمت. ○ تجاری سازی دانش فنی مرتبط با پایان نامه یا تبیین دانشگاه و یا مقالات علمی ارائه شده.

۷	سوابق فرهنگی و اجتماعی	○ عضویت فعال در نهادهایی مانند بسیج و تشکلهای مردم نهاد و فعالیت داوطلبانه و جهادی. ○ فعالیت موثر در برگزاری همایشها، نشست ها، جشنواره ها، سمینارها.
۸	انگیزه و تعهد	○ انگیزه عضویت: امتیاز برای انگیزه بالا و تعهد به اهداف ستاد و توسعه کشاورزی کشور. ○ تمایل به همکاری: امتیاز برای تمایل به همکاری با سایر اعضا و مشارکت در فعالیتهای ستاد.
۹	جوایز و تقدیرنامه‌ها:	○ جوایز علمی و پژوهشی: امتیاز برای کسب جوایز علمی و پژوهشی در زمینه‌های مرتبط با کشاورزی. ○ تقدیرنامه‌ها: امتیاز برای دریافت تقدیرنامه‌ها از سازمان‌ها و نهادهای معتبر در حوزه کشاورزی.



وزارت جهاد کشاورزی
رشد امور جوانان و نخبگان

یکی از مهم ترین بهر یاب های کشور جوانان و نخبگان ما هستند که نور چشم ملت ایران
هستند. وظیفه مسئولان و سیاست گذاران این است که از این بهر یاب های عظیم کشور
غفلت نکنند. از استعداد های آنان در تجل و سازندگی کشور استفاده شود و شرایط لازم
برای شکوفایی و نقش آفرینی آن باد کشور فراهم شود. مقام معظم رهبری (دامت باری)

